UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID

Máster Universitario
Facultad de Psicología

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO, DE LAS ORGANIZACIONES Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

MÁSTER UNIVERSITARIO

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO, DE LAS ORGANIZACIONES Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS*

Campo de estudio: **Ciencias del Comportamiento y Psicología**
Centro responsable: **Facultad de Psicología. Universidad Complutense de Madrid (UCM)**

https://psicologia.ucm.es/psicologia-del-trabajo,-de-las-organizaciones-y-gestion-de-recursos-humanos-2

* Máster acreditado por la Fundación para el Conocimiento Madri+d

Orientación: **académico-profesional**
Créditos: **60 ECTS**
Duración: **1 curso (2 semestres)**
Modalidad: **presencial**

OBJETIVOS

Su objetivo principal es la formación de directivos y técnicos cualificados cuyos perfiles profesionales se ajusten a las demandas actuales de empresas y organizaciones en el ámbito de los Recursos Humanos y áreas relacionadas.

Al final del Máster los participantes habrán desarrollado los conocimientos científicos, técnicos e instrumentales que exige su actividad profesional en los distintos campos de la Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y Gestión de Recursos Humanos, así como adquirido y desarrollado las competencias necesarias para mejorar sus oportunidades de empleo, tanto en el mercado laboral nacional como en el internacional.

DESTINATARIOS

Se dirige tanto a recién egresados como a profesionales que busquen actualizar sus conocimientos. Las titulaciones de acceso prioritarias son:

- Licenciatura/Grado en Psicología, con especialidad o itinerario en Psicología del Trabajo; Licenciatura/Grado en Psicología; Administración y Dirección de Empresas (ADE), Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, así como otros estudios universitarios afines al área de Ciencias Sociales y con experiencia profesional relacionada.

¿POR QUÉ ESTUDIAR ESTE MÁSTER?

Este Máster Universitario aporta una formación avanzada en el ámbito de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones y proporciona los conocimientos y las competencias que exige el desempeño de la actividad profesional en entornos organizacionales en el ámbito de la Gestión de Personas.

Los profesores del Máster Universitario son doctores en Psicología, Economía o Derecho con dilatada experiencia profesional en organizaciones, participan en proyectos de investigación nacionales e internacionales aplicados al ámbito de la gestión de personas.

ESTRUCTURA

El Máster Universitario consta de 60 ECTS, organizados:

- Módulo de Recursos Humanos: 24 ECTS obligatorios
- Módulo de Especialización Profesional: 18 ECTS optativos
- Prácticas Externas: 12 ECTS obligatorios
- Trabajo Fin de Máster: 6 ECTS obligatorios

El estudiante deberá cursar: 4 asignaturas obligatorias, 3 optativas, Prácticas Externas y el Trabajo Fin de Máster.

Los estudiantes podrán realizar sus créditos optativos en función de sus necesidades formativas y su especialización profesional, eligiendo entre las asignaturas optativas ofertadas.

PLAN DE ESTUDIOS

TIPO DE ASIGNATURA	ECTS
Obligatorias	24
Optativas	18
Prácticas Externas	12
Trabajo Fin de Máster	6
Total	**60**

ASIGNATURAS OBLIGATORIAS	ECTS	SEMESTRE
Módulo de Recursos Humanos		
Dirección y Gestión de Recursos Humanos	6	1º
Evaluación y Selección de Personal	6	1º
Técnicas en Organización	6	1º
Formación de Personal	6	2º

ASIGNATURAS OPTATIVAS	ECTS	SEMESTRE
Módulo de Especialización Profesional		
Empleabilidad y Orientación Laboral	6	1º
Emprendimiento y Agilidad para RR.HH.	6	1º
Bases Jurídicas y Financieras en la Gestión de Recursos Humanos	6	2º
Desarrollo de Personas	6	2º
HR Analytics y Transformación Digital en Recursos Humanos	6	2º
Marketing y Psicología del Consumo	6	2º

PRÁCTICAS EXTERNAS	ECTS	SEMESTRE
Prácticas Externas	12	2º

TRABAJO FIN DE MÁSTER	ECTS	SEMESTRE
Trabajo Fin de Máster	6	2º

UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID

una europa

una-europa.eu

Másteres UCM

Facultad de Psicología

Campus de Somosaguas

psicologia.ucm.es

http://psicologia.ucm.es/psicologia-del-trabajo,-de-las-organizaciones-y-gestion-de-recusos-humanos-2

Enero de 2026. El contenido de este díptico está sujeto a posibles modificaciones

www.ucm.es